Cofinanțat de
Uniunea Europeană



FORMTeeN



PREZENTARE ACTIVITATI

PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/337094

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Educație și Ocupare 2021 – 2027

DESPRE PROIECT

01



Acțiunea 2.a.2: servicii integrate de formare și ocupare inclusiv pentru tineri NEETs

PROGRAM DE FINANTARE: Programul Educație și Ocupare – Fondul Social European+, Prioritatea P02 „Valorificarea potențialului tinerilor” Obiectiv ESO4.1: îmbunătățirea accesului la piața muncii pentru tineri și vulnerabiliCod proiect: PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/337094

SOLICITANT - Asociatia CENTRUL DE ANALIZA SI INOVARE ECONOMICO SOCIALA

BUGET PROIECT: 4.135.780,70 lei

Durata proiectului: 01.07.2025 – 01.07.2027

PERIOADA DE DESFASURARE: 24 luni (iulie 2025 – iunie 2027)

REGIUNEA DE INTERVENTIE: SUD EST - Județele Constanța, Brăila, Vrancea, Buzău, Galați - mediul urban si rural

02

SCOPUL SI OBIECTIVELE PROIECTULUI



SCOPUL PROIECTULUI: pregătirea și furnizarea unei oferte cuprinzătoare de servicii de formare și ocupare, adaptată nevoilor și profilului fiecărui tânăr pentru 278 de tineri din regiunea Sud Est

Sprijinirea tinerilor prin pachete integrate de măsuri active, personalizate, care includ:

- Servicii de informare și consiliere profesională
- Medierea muncii
- Formare profesională
- Evaluarea și certificarea competențelor dobândite în contexte informale sau nonformale

Pentru adaptarea la cerințele pieței muncii, în scopul facilitării inserției/reinserției profesionale a tinerilor în general și a tinerilor NEETs cu precădere.



OBIECTIVUL GENERAL

Servicii
de
informare și consiliere
profesională
pentru 278 persoane

Servicii
de mediere a muncii
pentru 278 persoane

Barman - cod COR 513201
Lucrator comercial - cod COR 522303
Operator Surse Regenerabile - cod COR 313113

Programe de formare
profesională
pentru 196 persoane

Ospatar - COR 513102
Bucatar -COR 512001

OBIECTIVE SPECIFICE

OBIECTIV SPECIFIC 1

Promovarea dobândirii de noi competențe și a egalității de șanse prin informare și conștientizare: 1.400 persoane, 100 angajatori, 80 UAT,4 evenimente pentru promovarea egalității de șanse, selectarea GT: 278 tineri (50% femei, 50% rural, 112 NEET, 42 romi)

OBIECTIV SPECIFIC 2

Imbunatatirea sanselor de insertie si reinsertie profesionala prin furnizarea de pachete integrate de masuri active personalizate in functie de profilul tinerilor, constand in servicii de informare si consiliere profesionala si servicii de medierea muncii, pentru 278 tineri.

OBIECTIV SPECIFIC 3

Creșterea oportunităților de angajare prin formare profesională și certificare, pentru 278 tineri care participă la programe de formare și evaluare, dintre care min. 223 tineri certificați prin programe de formare: Lucrător comercial, Barman, Operator surse regenerabile, Ospătar, Bucătar.

06

INDICATORI PROIECT



INDICATORI DE REZULTAT

EECR03 - Persoane care dobândesc o calificare la încetarea calității de participant - 223 persoane (80,2%)
EECR03.01 - Participanți roma care obțin o calificare la încetarea calității de participant - 34 persoane (80.9%)
EECR04 - Participanți care au un loc de muncă, inclusiv care desfășoară o activitate independentă, la încetarea calității de participant - 84 persoane (30,2%)
EECR04.01 - Participanți roma care au un loc de muncă la încetarea calității de participant - 13 persoane (30.9%)

INDICATORI DE REALIZARE

EECO06+07 – Copii si Tineri - 278 persoane;
5SO05 – Copii si Tineri roma - 42 persoane (15,11%);



ARIA GEOGRAFICĂ A GRUPULUI ȚINTĂ

Grupul țintă este recrutat din județele Constanța, Brăila, Buzău, Vrancea și Galați, acoperind atât zone urbane, cât și zone rurale:

- localități urbane: aproximativ 138 persoane (49,7%),
- localitati rurale: aproximativ 140 persoane (50,3%)

Distribuția aproximativ egală între urban și rural asigură o reprezentare echilibrată a nevoilor și profilului tinerilor, respectând criteriile de eligibilitate.

DIMENSIUNEA GRUPULUI ȚINTĂ



Grup ținta: 278 persoane - copii si tineri

Criterii eligibilitate: domiciliu/reședință în județele Constanța, Brăila, Buzău, Vrancea, Galați;

Vârsta: 16–29 ani

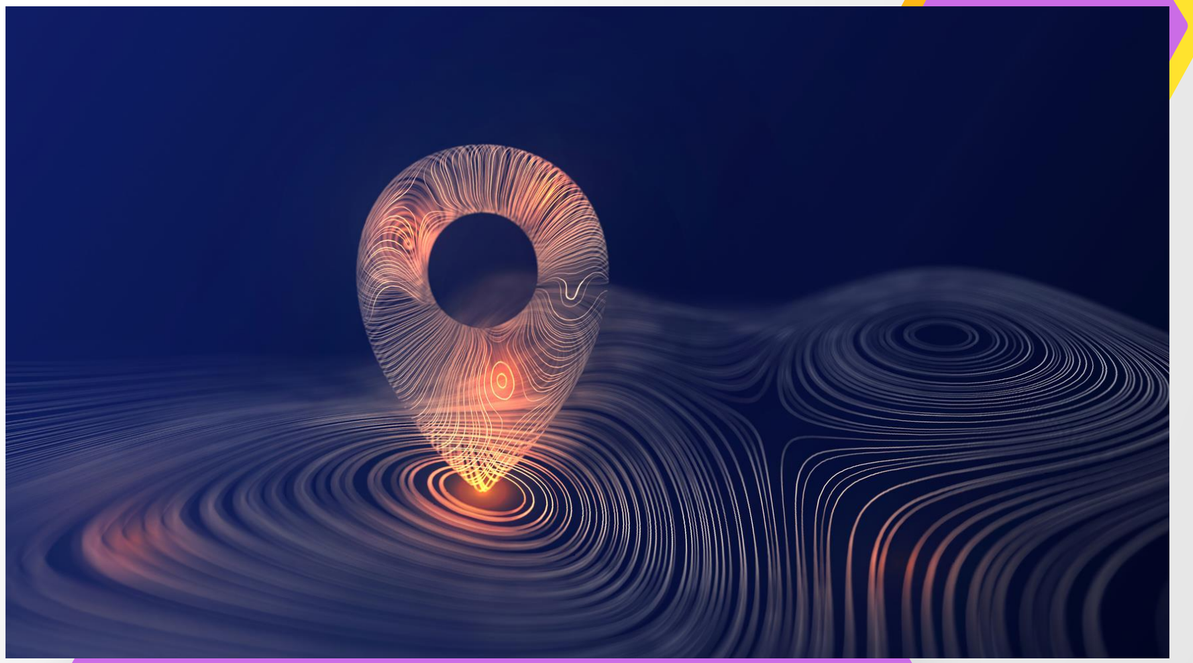
Distribuție: 42 tineri romi (15,11%), 112 NEETs (40,28%), 140 femei (peste 50%), 140 din mediul rural (peste 50%)

Lot de rezervă: 30 persoane

Studii: minimum 10 clase

Structura GT (posibil suprapuse):

- Persoane inactive: 20;
- Tineri angajați, care doresc schimbare/calificare: 60;
- Tineri șomeri: 140;
- Tineri în căutarea unui loc de muncă: 20;
- Persoane din comunități marginalizate: 60;
- Persoane neocupate și/sau agricultură de subzistență: 10;
- Persoane cu dizabilități: 4;
- Minorități (inclusiv romi): 42;
- Zona rurală: 140



ELIGIBILITATEA GRUPULUI ȚINTĂ



Grupul țintă al proiectului este constituit din **278 tineri,** cu domiciliul sau reședința în județele Constanța, Brăila, Buzău, Vrancea și Galați. Pentru a fi eligibile, persoanele trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele criterii:

- **Vârsta:** între 16 și 29 de ani la data intrării în operațiunile proiectului;
- **Domiciliu/reședință:** în unul dintre județele vizate;
- **Studii:** minimum 10 clase
- **Disponibilitate de participare:** interes pentru activitățile proiectului și pentru formare profesională;



Dintre care **112 tineri NEETs** (care nu urmează nicio formă de învățământ, nu au loc de muncă și nu participă la formare profesională) identificați și profilați conform criteriilor proiectului și **42 tineri de etnie roma.**

PROCES DE SELECȚIE



Etape:

1. Informare și recrutare (campanii, pliante, online, parteneriate AJOFM/UAT/ONG/angajatori)
2. Orientare spre experți GT-GDPR
3. Verificare criterii eligibilitate (vârstă, domiciliu, profil profesional)
4. Informare si consiliere in cariera (interviuri, plan personalizat)
5. Medierea pe piata muncii
6. Alocare în programe de formare conform profilului
7. Monitorizare și menținere (comunicare, planuri de recuperare, prevenire abandon)

ACTIVITATEA 1.1 – INFORMARE SI SELECTIE GRUP TINTA

- **Durata:** 24 de luni Iulie 2025 - Iunie 2027
- **Scop:** campanie pentru recrutarea a 278 tineri
- **Indicatori:** 278 persoane selectate, dintre care 42 persoane de etnie roma
- **Public informat:** 1400 persoane
- **Metodologie:** 2 echipe (Vrancea–Brăila–Galați / Constanța–Buzău), coordonate de expert nediscriminare
- **Aria geografica:**
- **Solicitant Asociația CAIES** - judtele Vrancea, Braila si Galati
- - județele Constanta si Buzau
- **Mijloace de comunicare:** comunicate (6), pliante (1400), broșuri (700), întâlniri directe, Facebook (20 postări), 4 evenimente
- **Parteneriate:** angajatori, patronate, camere comerț, sindicate, ONG dizabilități, UAT, AJOFM
- Modalitate de identificare si recrutare GT: campanie de informare, activitate de recrutare si selectie



Activitatea 1.2 – Informare și consiliere profesională



Durata: 24 de luni: iulie 2025 - iunie 2027
GRUP TINTA: 278 tineri cu domiciliul in jud. Constanta, Braila, Vrancea, Buzau, Galati, din care 112 tineri NEETs, 42 tineri roma.
MASURI PERSONALIZATE DE INTERVENTIE

- Plan Personalizat de consiliere pentru fiecare beneficiar
- Ședințe individuale și de grup
- Informații despre piața muncii și oportunități de formare
- Autoevaluare, teste de aptitudini, analiză SWOT
- Orientare spre programe de formare profesionala sau evaluare de certificare de competente

Activitatea 1.3 – Medierea muncii

Durata: 24 de luni: iulie 2025 - iunie 2027
GRUP TINTA: 278 tineri cu domiciliul in jud. Constanta, Braila, Vrancea, Buzau, Galati, din care 112 tineri NEETs, 42 tineri roma.
MASURI PERSONALIZATE DE MEDIERE

- Plan personalizat de mediere pentru fiecare beneficiar
- Ședințe individuale și de grup, informare locuri de munca
- Mediere directă/ mediere electronica
- Participare la 4 burse locuri de muncă
- Rezultate: creșterea șanselor de ocupare (angajare pe piață muncii) pentru 84 de persoane dintre care 13 tineri roma (la incetarea calitatii de participant)



ACTIVITATEA 2.1 Servicii de formare profesională

Durata: Septembrie 2025 - Iunie 2027
GRUP TINTA:
196 tineri cu domiciliul in jud. Constanta, Braila, Vrancea, Buzau, Galati.
Cel putin 157 pers (80,1%) vor fi certificate la incetarea calitatii de participant (cand vor iesi din activitatile desfasurate in cadrul proiectului)
Solicitantul - ASOCIATIA CAIES desfășoară programele de formare profesionala -

- BARMAN (cod COR 513201, cod curs RO/03/1013/461 – 70 pers (curs Nivel 2 - 360 ore; 5 grupe) - Cursuri de calificare
- OPERATOR SURSE REGENERABILE (cod COR 313113) – 28 pers (curs Specializare – 180 ore; 2 grupe) - Cursuri de specializare
- LUCRATOR COMERCIAL (cod COR 522303, cod curs NC/COR RO/02/0416/246) – 70 pers (curs Nivel 2 - 360 ore; 5 grupe) - Cursuri de calificare
- OPERATOR SURSE REGENERABILE (cod COR 313113) – 28 pers (curs Specializare – 180 ore; 2 grupe) - cursuri de specializare



ACTIVITATEA 2.1 Servicii de formare profesională – EVALUARE SI CERTIFICARE DE COMPETENTE



Durata: Septembrie 2026 - Iunie 2027

GRUP TINTA:

82 pers din grupul țintă care au dobândit anterior în context informal competențe pentru una din calificările identificate ca fiind necesare pe piața muncii

Vor fi certificate cel putin 66 pers (80.5%).

Solicitantul - ASOCIATIA CAIES desfășoară programele de formare profesionala - pentru 82 de persoane:

- **OSPATAR (COR 513102, RO/03/1013/128): 40 – 42 pers**
- **BUCATAR (COR 512001, RO/03/1013/130): 40 – 42 pers**

Documente dosar Grup Tinta

Documente eligibilitate:

- **Act identitate,** domiciliu, vârstă
- **Documente justificative** pentru apartenența la grupul ținta - **in functie de statutul pe piața muncii**

- Pentru șomer - adeverinta de la AJOFM local
- Pentru tineri Neets - adeverinta profilare de la AJOFM Local
- Pentru persoane inactive: student - carnet student. casnica - declaratie pe propria răspundere

- **Nivel educație** - diploma sau adeverinta nivel școlarizare
- **Consimțământ și GDPR** - protecția datelor
- **Formular de Înregistrare Grup Tinta** în SMIS/MySMIS
- **Plan personalizat de consiliere** - evaluarea initiala



DATA INTRARE IN OPERATIUNE: DATA ACTIVITATII DE CONSILIERE

LISTADOCUMENTELOR CARE DOVEDESC ÎNDEPLINIREA CONDIȚIILOR DE ELIGIBILITATE – GRUP ȚINTĂ



- I. Documente personale (obligatorii pentru toți participanții)
- 1. Carte de identitate / buletin (copie) sau carte electronică de identitate însoțită de
- adeverință privind domiciliul / reședința, eliberată de Serviciul Public Comunitar de Evidență
- a Persoanelor – dovedește identitatea și domiciliul/reședința participantului.
- 2. Certificat de naștere (copie) – dovedește vârsta și datele personale.
- 3. Certificat de căsătorie / hotărâre de divorț (dacă este cazul) – se depune doar dacă numele diferă față de cel din actul de identitate.
- 4. Dovada domiciliului / reședinței – se depune în situația în care adresa nu este menționată în actul de identitate (ex.: viză de flotant, contract de închiriere, adeverință de la primărie).
- 5. Consimțământ privind prelucrarea datelor cu caracter personal (GDPR) – obligatoriu pentru protejarea datelor participantului.
- 6. Declarație privind participarea unică într-un singur proiect – confirmă că persoana nu beneficiază sau nu a beneficiat de servicii intr-un alt proiect cu finanțare similară.
- Se considera dubla finantare:
- - participare la acelasi tip de curs, acelasi domeniu, acelasi nivel de calificare in proiecte finantate prin POCU/PEO/PIDS.
- - participarea la activitati de consiliere si mediere pe piata muncii in proiecte finantate prin POCU/PEO/PIDS.

LISTADOCUMENTELOR CARE DOVEDESC statutul pe piata muncii – GRUP ȚINTĂ



- 1. Șomer înregistrat: Adeverință emisă de Agenția Județeană / Locală pentru Ocuparea Forței de Muncă (AJOFM), care atestă statutul de șomer indemnizat sau neindemnizat. Valabilitate: 30 de zile.
- 2. Persoană inactivă – student / elev: Carnet de student vizat la zi sau adeverință eliberată de instituția de învățământ (facultate, liceu, școală profesională) care confirmă calitatea de elev/student.
- 3. Pensionar: Talon de pensie (ultimul disponibil) sau decizie de pensionare, eliberată de Casa de Pensii.
- 4. Casnic(ă): Declarație pe propria răspundere privind statutul de persoană casnică, completată conform modelului proiectului.
- 5. Persoană aflată în căutarea unui loc de muncă: Adeverință emisă de AJOFM care atestă că persoana este înregistrată ca fiind în căutarea unui loc de muncă (dar nu beneficiază de indemnizație de șomaj).
- 6. Persoană care desfășoară activități în agricultura de subzistență: Ancheta socială întocmită de primărie sau de serviciul public de asistență socială local, care confirmă că persoana lucrează terenul propriu pentru consum familial.
- 7. Persoană cu dizabilități: Certificat de încadrare în grad de handicap, eliberat de
- Instituțiile specializate.
- 8. Persoană de etnie romă: Declarație pe propria răspundere privind apartenența la etnia romă, conform principiului autoidentificării

MENȚINEREA PARTICIPANȚILOR





Obiectiv: participare continuă, reducere abandon

Strategii:

- Activități succesive și fluente
- Informare despre piața muncii și riscuri
- Beneficii financiare și educaționale

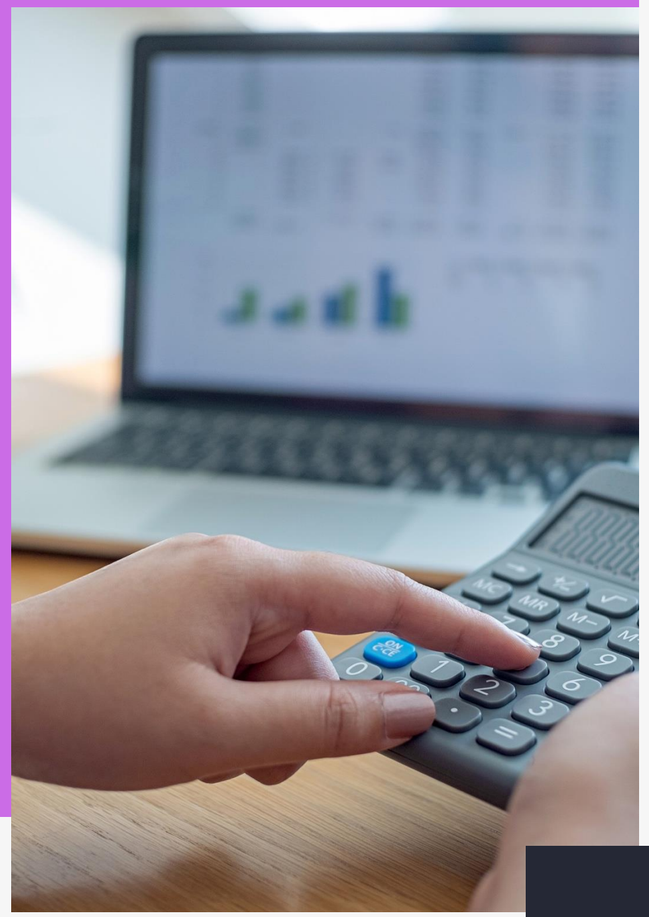
- subvenții pentru participarea la programele de formare profesionala: 5 lei/ ora

- gratuități: servicii de informare si consiliere, serviciide medierea muncii

- Gestionare absenteism (planuri recuperare)

Rezultate:

- 223 persoane care au obținut o diploma de calificare (34 romi)
- 84 persoane angajate in urma serviciilor furnizate (13 romi)



Evidența participării la activități:

- Informare și consiliere
- Mediere și burse
- Formare (calificare, specializare, ECC)
- Evaluare și certificare competențe
- Rezultate și certificări:
- Copii certificate calificare/absolvire
- Dovezi angajare (contracte, adeverințe, activități independente)



VA MULTUMIM!

CAIES: OFFICE@CAIES.RO

WWW.CAIES.RO