Cofinanțat de
Uniunea Europeană



INTEGRATOR PE PIAȚA MUNCII

PEO/409/PEO_P3/OP4/ESO4.1/PEO_A32/333813

Presentation

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin „Programul Educație și Ocupare” 2021-2027

DESPRE PROIECT

PROGRAM DE FINANȚARE: Programul Educație și Ocupare – Fondul Social European+, Prioritatea P03 „Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți”
Obiectiv ESO4.1: îmbunătățirea accesului la piața muncii și activarea persoanelor din grupuri dezavantajate
Cod proiect: PEO/409/PEO_P3/OP4/ESO4.1/PEO_A32/333813
PARTENERIAT:
SOLICITANT - Asociatia CENTRUL DE ANALIZA SI INOVARE ECONOMICO SOCIALA
PARTENER 1 - Asociatia NATIONALA A CONSULTANTILOR IN AGRIBUSINESS
Valoare totala proiect Integrator pe piața muncii: 4 975 650,40 lei
Valoare finantare UE: 4.229.302,84 lei
PERIOADA DE DESFĂȘURARE: Septembrie 2025 – August 2027
REGIUNEA DE INTERVENȚIE: Regiunea Sud-Est – Județele Vrancea și Buzău, mediul urban și rural



SCOPUL ȘI OBIECTIVELE PROIECTULUI

SCOPUL PROIECTULUI:
Îmbunătățirea accesului pe piața muncii pentru 302 persoane dezavantajate din Regiunea Sud-Est (județele Vrancea și Buzău), prin furnizarea unui pachet integrat de servicii de informare, consiliere, mediere și formare profesională, adaptat nevoilor fiecărui participant.
Proiectul oferă sprijin personalizat pentru creșterea competențelor profesionale și facilitarea inserției sau reinserției pe piața muncii, contribuind la reducerea șomajului și la promovarea egalității de șanse.
PACHETUL DE SERVICII INCLUDE:

- Servicii de informare și consiliere profesională
- Orientare în carieră, identificarea nevoilor individuale, plan personalizat de intervenție.
- Medierea muncii
- Conectarea participanților cu angajatorii, sprijin pentru găsirea unui loc de muncă, pregătire pentru interviu.
- Formare profesională
- Cursuri gratuite de calificare și specializare, în domenii cerute pe piața muncii.
- Participanții obțin certificate recunoscute la nivel național.
- Evaluarea și certificarea competențelor
- Recunoașterea oficială a competențelor dobândite în contexte informale sau nonformale, pentru creșterea șanselor de angajare.





OBIECTIVUL GENERAL

Îmbunătățirea accesului la piața muncii pentru 278 de tineri din Regiunea Sud-Est (județele Vrancea, Buzău, Constanța, Galați și Brăila) prin furnizarea unui pachet integrat de măsuri active personalizate, adaptate nevoilor fiecărui participant.

Proiectul oferă:

- Servicii de informare și consiliere profesională
- pentru 278 de persoane, cu scopul orientării în carieră și al identificării traseului profesional potrivit.
- Servicii de mediere a muncii
- pentru 278 de persoane, facilitând legătura cu angajatorii, accesul la locuri de muncă vacante și pregătirea pentru interviu.

- Programe de formare profesională
- pentru 196 de persoane, în calificări cerute pe piața muncii:
  - Barman – COR 513201
  - Lucrător comercial – COR 522303
  - Operator surse regenerabile – COR 313113

- Programe de evaluare și certificare a competențelor profesionale
- pentru 82 de persoane, în ocupațiile:
  - Barman – COR 513201
  - Lucrător comercial – COR 522303
  - Operator surse regenerabile – COR 313113
  - Bucătar – COR 513102
  - Ospătar – COR 512001

OBIECTIVE SPECIFICE

Îmbunătățirea accesului la piața muncii pentru 278 de tineri din Regiunea Sud-Est (județele Vrancea, Buzău, Constanța, Galați și Brăila) prin furnizarea unui pachet integrat de măsuri active personalizate, adaptate nevoilor fiecărui participant.

Obiectiv Specific 1

Promovarea dobândirii de competențe noi și a egalității de șanse prin acțiuni de informare și conștientizare:

- 1.400 persoane informate privind oportunitățile de formare și integrare pe piața muncii
- 100 angajatori și 80 UAT implicați
- 4 evenimente de promovare a egalității de șanse și nediscriminării
- Selectarea grupului țintă: 278 tineri, dintre care:
  - 50% femei
  - 50% din mediul rural
  - 112 tineri NEET
  - 42 tineri romi

- Obiectiv Specific 2
- Îmbunătățirea șanselor de inserție și reinserție profesională pentru 278 de tineri prin furnizarea de pachete integrate de măsuri active personalizate, adaptate profilului fiecărui participant:
- Servicii de informare și consiliere profesională
- Servicii de mediere a muncii și sprijin în găsirea unui loc de muncă

- Obiectiv Specific 3
- Creșterea oportunităților de angajare prin participarea la programe de formare profesională și evaluare/certificare pentru toți cei 278 de tineri, dintre care minimum 223 vor obține certificate în una dintre ocupațiile:
- Lucrător comercial
- Barman
- Operator surse regenerabile
- Ospătar
- Bucătar

INDICATORI DE REZULTAT

EECR03 – Persoane care dobândesc o calificare la încetarea calității de participant
246 persoane (81,45%)
EECR03.01 – Participanți romi care obțin o calificare la încetarea calității de participant
41 persoane (82%)
EECR04 – Participanți care au un loc de muncă, inclusiv activități independente, la încetarea calității de participant
95 persoane (31,45%)
EECR04.01 – Participanți romi care au un loc de muncă la încetarea calității de participant
6 persoane (32%)



iNDICATORI DE REALIZARE

- EECO01 – Număr total de participanți 302 persoane
- EECO01.01 – Număr total de participanți romi 50 persoane (16,55%)
- EECO02 – Șomeri, inclusiv șomeri pe termen lung 220 persoane (72,84%)
- EECO12 – Participanți cu handicap
  4 persoane (1,32%)

ARIA GEOGRAFICĂ A GRUPULUI ȚINTĂ



Grupul țintă al proiectului „Integrator pe piața muncii” este recrutat din județele Vrancea și Buzău, acoperind atât mediul urban, cât și mediul rural. Se asigură o reprezentare echilibrată a persoanelor dezavantajate aflate în căutarea unui loc de muncă.

- localități urbane: aproximativ 150 persoane
- localități rurale: aproximativ 152 persoane

Distribuția echilibrată urban–rural permite identificarea și includerea în proiect a persoanelor cu nevoi diverse, respectând criteriile de eligibilitate: persoane inactive, șomeri, șomeri de lungă durată, persoane cu nivel redus de competențe, persoane cu dizabilități, romi, persoane peste 55 de ani și persoane din comunități marginalizate.

Regiunea de intervenție și organizarea activităților

Pentru o acoperire eficientă a teritoriului, activitățile se desfășoară prin:

- Centre fixe de lucru în județele Vrancea și Buzău
- Echipe mobile pentru localitățile rurale și pentru comunitățile cu acces dificil la servicii

Distribuția estimată a participanților

- Județul Vrancea: ~150 persoane
- Județul Buzău: ~152 persoane

Această distribuție permite sprijinirea unui număr ridicat de persoane dezavantajate, asigurând acces egal la servicii de consiliere, formare profesională, mediere pe piața muncii și certificarea competențelor.





DIMENSIUNEA GRUPULUI ȚINTĂ

Grup țintă total: 302 persoane

Criterii de eligibilitate

- Domiciliu/reședință în județele Vrancea și Buzău
- Vârsta: 18–65 ani
- Aparținerea la una dintre categoriile dezavantajate pe piața muncii

Distribuție estimată

- 50 persoane de etnie romă (16,55%)
- Persoane peste 55 ani: 20 persoane
- Femei: minimum 50% din total
- Persoane din mediul rural: aproximativ 140 persoane (≈50%)
- Persoane cu dizabilități: 4 persoane
- Persoane din comunități marginalizate: 20 persoane

Lot de rezervă

- 30 persoane

Structura grupului țintă (categorii suprapuse)

- Persoane inactive: 6
- Șomeri: 120
  - din care șomeri de lungă durată: 40
  - șomeri cu nivel redus de competențe: 60
- Tineri cu vârsta peste 30 de ani: 40
- Persoane cu dizabilități: 4
- Persoane din comunități marginalizate: 20
- Persoane din mediul rural / agricultură de subzistență: 40
- Persoane peste 55 de ani: 20

ELIGIBILITATEA GRUPULUI ȚINTĂ – Proiect „Integrator pe piața muncii”

Grupul țintă al proiectului este constituit din 302 persoane dezavantajate pe piața muncii, cu domiciliul sau reședința în județele Vrancea și Buzău. Pentru a fi eligibile, persoanele trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele criterii:

Criterii generale de eligibilitate

- Vârsta: între 18 și 65 de ani la data intrării în proiect;
- Domiciliu/Reședință: în județul Vrancea sau Buzău;
- Statut pe piața muncii: încadrabile într-una dintre categoriile dezavantajate (persoane inactive, șomeri, șomeri de lungă durată, persoane cu nivel scăzut de competențe, persoane cu dizabilități, persoane din comunități marginalizate, persoane din mediul rural etc.);
- Disponibilitate: interes real pentru participarea la activitățile proiectului și pentru formare profesională.

Structura specifică a grupului țintă

Din totalul celor 302 persoane, proiectul include:

- 50 persoane de etnie romă
- 20 persoane cu vârsta peste 55 de ani
- 40 tineri peste 30 ani
- 20 persoane din comunități marginalizate
- 4 persoane cu dizabilități
- 40 persoane din mediul rural și/sau agricultură de subzistență
- 120 șomeri, dintre care:
  - 40 șomeri de lungă durată
  - 60 șomeri cu nivel redus de competențe
- 6 persoane inactive



Procesul de selecție a participanților

Selecția participanților în proiectul „Integrator pe piața muncii” se realizează printr-un proces structurat, transparent și adaptat fiecărui profil. Etapele sunt următoarele:



1. Informare și recrutare

- Campanii locale și regionale de informare
- Distribuire de pliante, afișe și materiale promoționale
- Promovare online (site, social media)
- Colaborare cu partenerii instituționali: AJOFM, UAT, ONG-uri, angajatori

2. Îndrumare către experții GT–GDPR

Participanții interesați sunt direcționați către experții responsabili de informare, protecția datelor și preluarea documentelor.

3. Verificarea criteriilor de eligibilitate

Se verifică:

- vârsta (18–65 ani)
- domiciliul în județele Vrancea sau Buzău
- statutul pe piața muncii
- apartenența la una dintre categoriile grupului țintă

4. Informare și consiliere profesională

- Interviuri individuale
- Aplicarea de chestionare și teste de interes profesional
- Realizarea Planului Personalizat de Intervenție (PPI)
- Identificarea nevoilor specifice ale fiecărei persoane

5. Mediere pe piața muncii

- Sprijin pentru identificarea unui loc de muncă
- Recomandări către angajatori
- Pregătire pentru interviu și integrare profesională

6. Alocare în programe de formare profesională

Participanții sunt înscriși în cursuri în funcție de profil, interese și cerințele pieței muncii, precum:

- lucrător comercial
- barman
- ospătar
- bucătar
- operator surse regenerabile
- evaluarea și certificarea competențelor

7. Monitorizare și menținere în proiect

- Contact constant cu fiecare participant
- Sprijin pentru recuperarea absențelor
- Prevenirea abandonului
- Reevaluarea periodică a progresului

ACTIVITATEA 1.1 – INFORMARE ȘI SELECTARE GRUP ȚINTĂ
Durată: 24 luni (iulie 2025 – iunie 2027)

Scopul activității
Desfășurarea campaniei de informare și recrutare pentru selectarea celor 302 persoane eligibile din grupul țintă al proiectului „Integrator pe piața muncii”, inclusiv 50 persoane de etnie romă și persoane aparținând celorlalte categorii dezavantajate vizate.

Indicatori urmăriți
- 302 persoane selectate în grupul țintă
- 50 persoane rome
- Public informat prin campanie: 1400 persoane

Acoperire geografică
Activitatea se desfășoară în județele Vrancea și Buzău, în zone urbane și rurale.
- **Solicitant** – Asociația CAIES: responsabil pentru implementarea activităților în județul Vrancea
- **Partener – ANCA:** responsabil pentru implementarea activităților în județul Buzău

Metodologie de implementare
Activitatea este derulată de 2 echipe de teren, coordonate de Expertul în nediscriminare și egalitate de șanse, care asigură respectarea principiilor orizontale și accesul echitabil la informație.

Mijloace de comunicare utilizate
- 6 comunicate de presă
- 1400 pliante distribuite
- 700 broșuri informative
- Întâlniri directe cu potențiali beneficiari
- 20 postări pe rețele sociale (Facebook)
- 4 evenimente de informare și promovare a egalității de șanse

Parteneriate instituționale
În vederea maximizării recrutării și identificării persoanelor eligibile vor fi încheiate și activate parteneriate cu:
- angajatori
- organizații patronale
- camere de comerț
- sindicate
- ONG-uri (inclusiv din domeniul dizabilităților)
- UAT-uri
- AJOFM

Modalitate de identificare și selecție a grupului țintă
- Campanii locale de informare în comunități
- Acțiuni de recrutare în teren
- Preluarea dosarelor de către experții GT-GDPR
- Verificarea criteriilor de eligibilitate
- Programări pentru consiliere profesională
- Selectarea finală și înscrierea în proiect





ACTIVITATEA 1.2 – INFORMARE ȘI CONSILIERE PROFESIONALĂ
Durată: 24 luni (iulie 2025 – iunie 2027)

Grup țintă
Activitatea se adresează celor 302 persoane selectate în grupul țintă al proiectului „Integrator pe piața muncii”, cu domiciliul sau reședința în județele Vrancea și Buzău, incluzând:

- 50 persoane de etnie romă
- 4 persoane cu dizabilități
- șomeri, persoane inactive, persoane cu nivel redus de competențe, persoane peste 55 de ani, persoane din mediul rural, tineri peste 30 ani, persoane din comunități marginalizate.

Măsuri personalizate de intervenție
Fiecare participant beneficiază de un proces complet de evaluare, orientare și planificare profesională, care include:
1. **Plan Personalizat de Intervenție (PPI)**
Fiecare beneficiar primește un plan adaptat profilului său: nivel de competențe, motivație, obiective profesionale, bariere identificate.
2. **Ședințe de consiliere individuală**

- stabilirea obiectivelor profesionale
- dezvoltarea încrederii în sine
- strategii de căutare a unui loc de muncă
- pregătire pentru interviu

3. Informare actualizată privind piața muncii

- locuri de muncă disponibile
- evoluția ocupațiilor
- meseriile cele mai căutate
- cerințele angajatorilor

4. **Autoevaluare și testare profesională**

- teste de aptitudini
- chestionare de interese
- analiza SWOT personală
- identificarea competențelor transferabile

5. Orientare spre formare profesională
Participanții sunt îndrumați către:

- programe de calificare
- programe de specializare
- programe de evaluare și certificare a competențelor obținute informal sau nonformal





ACTIVITATEA 1.3 – MEDIEREA MUNCII
Durată: 24 luni (iulie 2025 – iunie 2027)

Grup țintă
Activitatea se adresează tuturor celor 302 persoane selectate în grupul țintă al proiectului, cu domiciliul/reședința în județele Vrancea și Buzău, dintre care:

- 50 persoane de etnie romă,
- 4 persoane cu dizabilități,
- persoane inactive, șomeri, persoane în căutarea unui loc de muncă, persoane cu nivel scăzut de competențe, persoane din comunități marginalizate, persoane din mediul rural, persoane peste 55 de ani etc.

Măsuri personalizate de mediere a muncii
1**. Plan Personalizat de Mediere (PPM)**
Realizat pentru fiecare participant, pe baza profilului profesional, nivelului de competențe, experienței și preferințelor ocupaționale.

- 2. **Ședințe individuale**
- identificarea oportunităților de angajare
- pregătirea pentru interviu
- consiliere privind adaptarea CV-ului și scrisorii de intenție
- instruire în utilizarea portalurilor de joburi

3**. Informare privind locurile de muncă vacante**
Furnizarea de informații actualizate despre:

- posturi disponibile
- cerințele angajatorilor
- tendințe în piața muncii

4. **Mediere directă și mediere electronică**

- conectarea beneficiarilor cu angajatorii
- preselecție și recomandare către firme
- utilizarea instrumentelor digitale pentru mediere și comunicare

5. Participarea la burse ale locurilor de muncă
Participanții beneficiază de:

- organizarea / participarea la burse ale locurilor de muncă
- facilitarea contactelor directe cu angajatori
- creșterea șanselor reale de angajare

Rezultate așteptate
Ca urmare a serviciilor de mediere, la încetarea calității de participant:

- 95 persoane vor obține un loc de muncă (31,45%)
- dintre acestea, 16 persoane de etnie romă (32%)





ACTIVITATEA 2.1 – Servicii de formare profesională
Durata: septembrie 2025 – iunie 2027

Grup țintă
La această activitate participă 196 tineri cu domiciliul/reședința în județele Constanța, Brăila, Vrancea, Buzău și Galați.
La finalul programelor, cel puțin 157 de participanți (80,1%) vor obține un certificat de calificare sau specializare.
Structura programelor de formare profesională
Activitatea este implementată de către cei doi parteneri ai proiectului, după cum urmează:
1. **Programe de formare profesională – Solicitant**
Asociația CAIES va forma 98 de tineri, prin următoarele cursuri:
Cursuri de calificare
- **Barman**
  - Cod COR: 5132
  - Cod curs: RO/03/1013/461
  - Nr. participanți: 70
  - Nivel calificare: Nivel 2
  - Durată: 360 ore
  - Organizare: 5 grupe

Cursuri de specializare
- Operator Surse Regenerabile
  - Cod COR: 313113
  - Nr. participanți: 28
  - Durată: 180 ore
  - Organizare: 2 grupe

2**. Programe de formare profesională – Partener 1**
Asociația ANCA va forma 98 de tineri, prin următoarele programe:
Cursuri de calificare
- Lucrător Comercial
  - Cod COR: 522303
  - Cod curs: NC/COR RO/02/0416/246
  - Nr. participanți: 70
  - Nivel calificare: Nivel 2
  - Durată: 360 ore
  - Organizare: 5 grupe

Cursuri de specializare
- Operator Surse Regenerabile
  - Cod COR: 313113
  - Nr. participanți: 28
  - Durată: 180 ore
  - Organizare: 2 grupe

Rezultate așteptate
- 196 tineri participă la formare profesională
- Minimum 157 tineri certificați (80,1%)
- Dezvoltarea competențelor profesionale relevante pentru piața muncii
- Creșterea șanselor de angajare și de acces la locuri de muncă stabile





ACTIVITATEA 2.2 – Evaluare și certificare a competențelor dobândite în contexte informale și nonformale Durata: septembrie 2026 – iunie 2027

Grup țintă
La această activitate participă 82 de tineri din grupul țintă, care au deja competențe formate anterior în contexte informale (experiență de lucru, voluntariat, activități practice) în domenii cerute pe piața muncii.
Cel puțin 66 de tineri (80,5%) vor obține un certificat recunoscut la nivel național, în urma procesului de evaluare.
Structura programelor de evaluare și certificare
Activitatea este implementată de:
Solicitant – Asociația CAIES
Organizează centre de evaluare pentru două calificări:
Evaluare pentru calificarea OSPĂTAR

- Cod COR: 513102
- Cod program: RO/03/1013/128
- Număr participanți: 40–42 persoane

Evaluare pentru calificarea BUCĂTAR

- Cod COR: 512001
- Cod program: RO/03/1013/130
- Număr participanți: 40–42 persoane

Rezultate așteptate

- 82 tineri participă la evaluare
- Minimum 66 tineri certificați (80,5%)
- Recunoașterea oficială a competențelor dobândite în afara sistemului formal
- Creșterea șanselor de angajare rapidă
- Sprijin pentru tranziția către meserii foarte căutate (ospătar, bucătar)





Documente necesare pentru dosarul Grupului Țintă

1. **Documente de eligibilitate (obligatorii pentru toți participanții)**
   - Cartea de identitate – pentru verificarea vârstei (18–65 ani) și a domiciliului/reședinței în județele Vrancea, Buzău.
   - Document privind nivelul de educație:
     - diplomă de studii / certificat / adeverință privind ultima școală absolvită.
   - Consimțământ privind prelucrarea datelor cu caracter personal (GDPR).
   - Formular de Înregistrare în Grupul Țintă (în SMIS/MySMIS).

2. **Documente justificative pentru apartenența la grupul țintă**
(se depun în funcție de situația fiecărui participant)

A. Pentru șomeri / șomeri de lungă durată
   - Adeverință emisă de AJOFM privind statutul de șomer.
   - Dacă nu sunt înregistrați la AJOFM → declarație pe proprie răspundere + dovada încetării ultimului contract.

B. Pentru persoane inactive
   - Student – copie carnet student / adeverință.
   - Casnică / persoană fără venit – declarație pe propria răspundere privind lipsa calității de angajat și a altor venituri salariale.
   - Persoană în agricultură de subzistență – declarație pe propria răspundere.

C. Pentru persoane din mediul rural
   - Se verifică prin CI (domiciliu în localitate rurală).

D. Pentru persoane din comunități marginalizate
   - Declarație pe propria răspundere sau documente ale autorităților locale (acolo unde e cazul).

E. Pentru persoane cu dizabilități
   - Certificat de încadrare în grad de handicap.

F. Pentru persoane de etnie romă
   - Declarație pe propria răspundere privind apartenența la etnia romă.

3. **Documente specifice activităților din proiect**

A. Plan personalizat de consiliere (PPC) – obligatoriu
   - Completat de expertul în consiliere profesională la sesiunea inițială.
   - Data intrării în operațiune = data primei ședințe de consiliere.

B. Fișe de participare la activități
   - Ședințe de consiliere individuală și de grup
   - Medierea muncii
   - Participare la cursuri / examinare / ECC

C. Contract de formare profesională
(doar pentru cei înscriși la cursuri de calificare / specializare)

4**. Documente la finalizarea parcursului**



LISTA DOCUMENTELOR CARE DOVEDESC ÎNDEPLINIREA CONDIȚIILOR DE ELIGIBILITATE

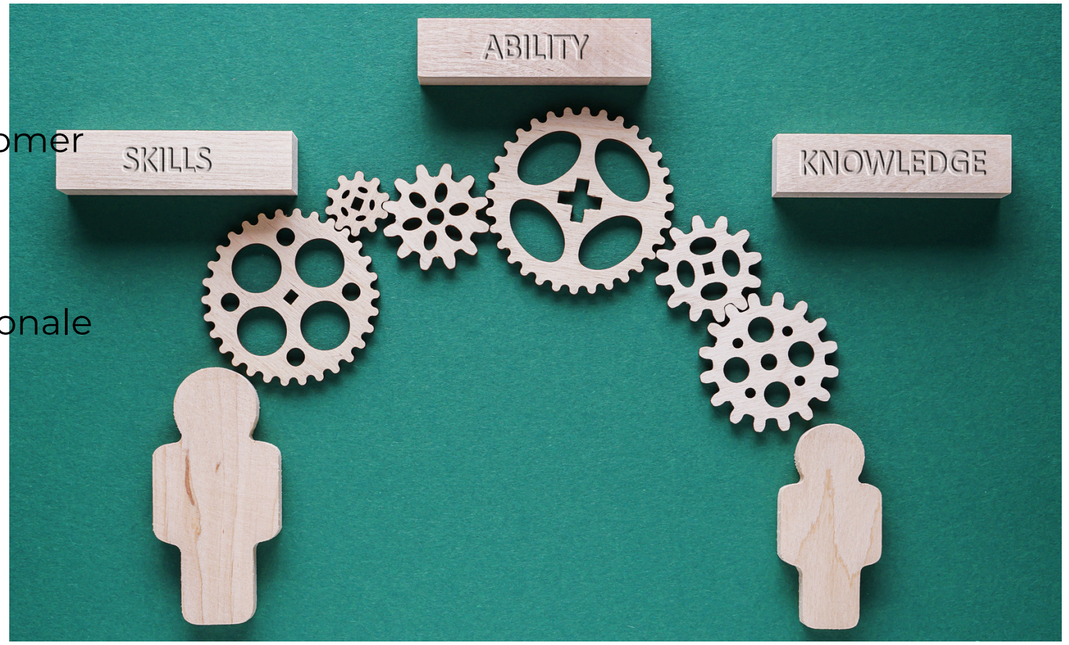
I. Documente personale (obligatorii pentru toți participanții)

1. **Act de identitate** (copie)
   - Carte de identitate / buletin sau
   - Carte electronică de identitate + adeverință privind domiciliul/reședința eliberată de SPCLEP.
   - Dovedește identitatea și domiciliul/reședința în județele Vrancea sau Buzău.
2. **Certificat de naștere** (copie)
   - Dovedește vârsta participantului (eligibil: 18–65 ani).
3. **Certificat de căsătorie** / **hotărâre de divorț (**dacă este cazul)
   - Se depune numai dacă numele diferă față de actul de identitate.
4. **Dovada domiciliului / reședinței** (dacă nu apare în CI)
   - Viză de flotant
   - Contract de închiriere
   - Adeverință de la primărie
   - Necesară când adresa nu este înscrisă în actul de identitate.
   - 5**. Consimțământ GDPR**
   - Formular privind acordul pentru prelucrarea datelor personale – obligatoriu.
6. **Declarație pe propria răspundere privind participarea unică**
   - Confirmă că participantul nu beneficiază și nu a beneficiat de servicii similare finanțate prin alte proiecte (POCU/PEO/PIDS).
   - Este considerată dublă finanțare în următoarele situații:
   - Participarea la același tip de curs, în același domeniu și același nivel de calificare într-un alt proiect finanțat POCU/PEO/PIDS.
   - Participarea la activități de consiliere profesională și mediere pe piața muncii în alte proiecte POCU/PEO/PIDS.





LISTA DOCUMENTELOR CARE DOVEDESC STATUTUL PE PIAȚA MUNCII – GRUP ȚINTĂ



1. **Șomer înregistrat**
   - Adeverință emisă de AJOFM județean/local, care atestă statutul de șomer
   - indemnizat sau neindemnizat.
   - Valabilitate document: 30 de zile.
2. **Tânăr NEET (Not in Employment, Education or Training)**
   - Adeverință de profilare emisă de AJOFM, conform metodologiei naționale
   - de identificare și profilare a NEETs.
   - Document obligatoriu pentru cei 112 tineri NEETs din proiect.
3. **Persoană inactivă – elev/student**
   - Carnet de student/elev vizat la zi sau
   - Adeverință eliberată de instituția de învățământ (liceu, școală profesională, facultate), care confirmă calitatea de elev/student.
4. **Persoană casnică (inactivă)**
   - Declarație pe propria răspundere privind statutul de persoană casnică, conform modelului proiectului.
5. **Persoană aflată în căutarea unui loc de muncă**
   - Adeverință emisă de AJOFM care confirmă înregistrarea persoanei ca „în căutarea unui loc de muncă”, fără a beneficia de indemnizație de șomaj.
6. **Persoană care desfășoară activități în agricultura de subzistență**
   - Ancheta socială emisă de primărie sau de Serviciul Public de Asistență Socială, care confirmă că persoana lucrează terenul propriu pentru consum familial.
7. **Persoană cu dizabilități**
   - Certificat de încadrare în grad de handicap (ușor/mediu/accentuat/grave), eliberat de Comisia de Evaluare.
8. **Persoană de etnie romă**
   - Declarație pe propria răspundere privind apartenența la etnia romă, conform principiului autoidentificării.

MENȚINEREA PARTICIPANȚILOR ÎN PROIECT

Obiectiv
Asigurarea participării continue a tinerilor pe tot parcursul proiectului și reducerea riscului de abandon, prin măsuri integrate de sprijin și monitorizare.
Strategii de menținere și motivare

1. **Desfășurarea activităților într-un flux continuu**
   - Programarea logică și coerentă a activităților: informare → consiliere → mediere → formare → certificare.
   - Trecere graduală și asistată între etape, astfel încât fiecare tânăr să rămână activ în proiect.
2. **Informare constantă**
   - Prezentarea oportunităților reale de pe piața muncii.
   - Discuții despre riscurile neocupării și beneficiile formării profesionale.
   - Clarificarea traseului profesional și a avantajelor certificării.
3. **Beneficii financiare și educaționale**
   - Subvenții pentru participarea la programele de formare profesională: 5 lei/oră.
   - Gratuitate pentru toate serviciile oferite în proiect:
     - informare și consiliere profesională,
     - medierea muncii,
     - programe de formare,
     - evaluare și certificare a competențelor.
4. **Gestionarea absenteismului**
   - Contact permanent cu participanții (telefon, WhatsApp, vizite).
   - Planuri personalizate de recuperare în caz de absențe.
   - Implicarea experților în monitorizare pentru menținerea ritmului de participare.





Rezultate estimate ale menținerii în proiect

- 223 tineri care obțin o diplomă de calificare
  - dintre care 34 tineri romi.
- 84 tineri angajați ca urmare a serviciilor oferite în proiect
  - dintre care 13 tineri romi.

EVIDENȚA PARTICIPĂRII LA ACTIVITĂȚI

Pentru fiecare participant înscris în proiect se realizează o monitorizare completă
și documentată a tuturor etapelor parcurse, astfel încât traseul profesional să fie clar, verificabil și ușor de urmărit.

1. Informare și Consiliere Profesională
Se înregistrează:
- participarea la sesiuni individuale
- planul personalizat de consiliere;
- rezultatele evaluărilor (teste, chestionare, analiză SWOT);
- recomandările privind traseul profesional.

2. Medierea Muncii și Participarea la Burse
Documente și evidențe:
- participarea la sesiuni de mediere (față în față / online);
- liste de locuri de muncă prezentate beneficiarilor;
- fișe de mediere;
- participarea la bursele locurilor de muncă (minimum 4 evenimente).

3. Formare Profesională
Pentru participanții care urmează programe de formare (calificare, specializare, ECC)
se colectează:
- contractele de formare;
- foi de prezență;
- evaluări pe parcurs;
- situația finală a cursului (promovat / nepromovat);
- subvențiile acordate (5 lei/oră).

Tipuri de formare:
- Cursuri de calificare
- Cursuri de specializare (Operator Surse Regenerabile)
- Evaluare și Certificare a Competențelor (ECC)



REZULTATE ȘI CERTIFICĂRI
1. Participanți care obțin diplome
Se înregistrează toate documentele finale:
- certificate de calificare
- certificate de absolvire
- certificate de competențe profesionale (ECC).

Evidența include:
- numărul total de tineri certificați;
- tineri romi certificați;
- calificările obținute.

2. Dovezi de angajare
Pentru participanții care devin ocupați se colectează:
- contract de muncă (individual sau cu timp parțial);
- adeverință de angajare eliberată de angajator;
- dovadă de activitate independentă (PFA, II, IF, SRL, autorizări, contracte de prestări servicii)

caies

Asociația Națională A.N.C.A a Consultanților în Agribusiness



VĂ MULȚUMIM

Asociația Centrul de Analiză și Inovare Economico-Socială (CAIES)
Tel.: 0744.389.975 ; Email: office@caies.ro; Website: www.caies.ro
Asociația Națională a Consultanților în Agribusiness (ANCA)
Tel.: 0720.379.872; Email: secretariat_anca@yahoo.com